



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว
เรื่อง ฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยหมวดที่ ๒ การเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดค่ากลางหารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณจากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน		ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐	๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐	๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐	๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐	๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐	๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐	๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐	๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐	๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐	๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐	๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐	๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐	๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ครู ค.ศ. ๒ (ฐานล่าง) เท่ากับ ๓๐,๒๐๐ บาท

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการ ประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	คิดเป็นเงิน
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ระดับดีเด่น	๖.๐๐ %	๑,๘๒๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ระดับดีเด่น	๕.๕๐ %	๑,๖๗๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ระดับดีเด่น	๕.๐๐ %	๑,๕๑๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ระดับดีเด่น	๔.๕๐ %	๑,๓๖๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ระดับดีเด่น	๔.๐๐ %	๑,๒๑๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๕๐ %	๑,๐๖๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๔๐ %	๑,๐๓๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๓๐ %	๑,๐๐๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๒๐ %	๙๗๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๑๐ %	๙๔๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๐๐ %	๙๑๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๙๐ %	๘๘๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๘๐ %	๘๕๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๗๐ %	๘๒๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๖๐ %	๗๙๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๕๐ %	๗๖๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๔๐ %	๗๓๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๓๐ %	๗๐๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๒๐ %	๖๗๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๑๐ %	๖๔๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๐๐ %	๖๑๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ระดับดี	๑.๙๕ %	๕๙๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ระดับดี	๑.๙๐ %	๕๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ระดับดี	๑.๘๕ %	๕๖๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ระดับดี	๑.๘๐ %	๕๕๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ระดับดี	๑.๗๕ %	๕๓๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ระดับดี	๑.๗๐ %	๕๒๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ระดับดี	๑.๖๕ %	๕๐๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ระดับดี	๑.๖๐ %	๔๙๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ระดับดี	๑.๕๕ %	๔๗๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ระดับดี	๑.๕๐ %	๔๖๐

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการ ประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	คิดเป็นเงิน
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๕ %	๔๔๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๐ %	๔๓๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๕ %	๔๑๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๐ %	๔๐๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๕ %	๓๘๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๐ %	๓๗๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๕ %	๓๕๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๐ %	๓๔๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๕ %	๓๒๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๐ %	๓๑๐
๐๐.๐๐	๕๙.๙๙	ระดับต้อง ปรับปรุง	๐.๙๕ %	๒๙๐

๔.๒ ครู ค.ศ. ๒ (ฐานบน) เท่ากับ ๓๕,๒๗๐ บาท

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการ ประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	คิดเป็นเงิน
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ระดับดีเด่น	๖.๐๐ %	๒๑๒๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ระดับดีเด่น	๕.๕๐ %	๑๙๔๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ระดับดีเด่น	๕.๐๐ %	๑๗๗๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ระดับดีเด่น	๔.๕๐ %	๑๕๙๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ระดับดีเด่น	๔.๐๐ %	๑๔๒๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๕๐ %	๑๒๔๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๔๐ %	๑๒๐๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๓๐ %	๑๑๗๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๒๐ %	๑๑๓๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๑๐ %	๑๑๐๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๐๐ %	๑๐๖๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๙๐ %	๑๐๓๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๘๐ %	๙๙๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๗๐ %	๙๖๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๖๐ %	๙๒๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๕๐ %	๘๙๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๔๐ %	๘๕๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๓๐ %	๘๒๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๒๐ %	๗๘๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๑๐ %	๗๕๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๐๐ %	๗๑๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ระดับดี	๑.๙๕ %	๖๙๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ระดับดี	๑.๙๐ %	๖๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ระดับดี	๑.๘๕ %	๖๖๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ระดับดี	๑.๘๐ %	๖๔๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ระดับดี	๑.๗๕ %	๖๒๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ระดับดี	๑.๗๐ %	๖๐๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ระดับดี	๑.๖๕ %	๕๙๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ระดับดี	๑.๖๐ %	๕๗๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ระดับดี	๑.๕๕ %	๕๕๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ระดับดี	๑.๕๐ %	๕๓๐

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการ ประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	คิดเป็นเงิน
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๕ %	๕๒๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๐ %	๕๐๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๕ %	๔๘๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๐ %	๔๖๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๕ %	๔๔๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๐ %	๔๒๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๕ %	๔๐๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๐ %	๓๙๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๕ %	๓๗๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๐ %	๓๕๐
๐๐.๐๐	๕๙.๙๙	ระดับต้อง ปรับปรุง	๐.๙๕ %	๓๔๐

๕. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครู ค.ศ. ๑ (ฐานล่าง) เท่ากับ ๒๒,๗๘๐ บาท

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการ ประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ	คิดเป็นเงิน
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ระดับดีเยี่ยม	๖.๐๐ %	๑,๓๗๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๕.๕๐ %	๑,๒๖๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๕.๐๐ %	๑,๑๕๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๔.๕๐ %	๑,๐๓๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๔.๐๐ %	๙๒๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๓.๕๐ %	๘๐๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๓.๔๐ %	๗๘๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๓.๓๐ %	๗๖๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๓.๒๐ %	๗๓๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๓.๑๐ %	๗๑๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ระดับดีเยี่ยม	๓.๐๐ %	๖๙๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๙๐ %	๖๗๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๘๐ %	๖๕๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๗๐ %	๖๒๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๖๐ %	๖๐๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๕๐ %	๕๗๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๔๐ %	๕๕๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๓๐ %	๕๓๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๒๐ %	๕๑๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๑๐ %	๔๘๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๐๐ %	๔๖๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ระดับดี	๑.๙๕ %	๔๕๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ระดับดี	๑.๙๐ %	๔๔๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ระดับดี	๑.๘๕ %	๔๓๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ระดับดี	๑.๘๐ %	๔๒๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ระดับดี	๑.๗๕ %	๔๑๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ระดับดี	๑.๗๐ %	๓๙๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ระดับดี	๑.๖๕ %	๓๘๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ระดับดี	๑.๖๐ %	๓๗๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ระดับดี	๑.๕๕ %	๓๖๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ระดับดี	๑.๕๐ %	๓๕๐

๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๕ %	๓๔๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๐ %	๓๒๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๕ %	๓๑๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๐ %	๓๐๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๕ %	๒๙๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๐ %	๒๘๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๕ %	๒๗๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๐ %	๒๖๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๕ %	๒๕๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๐ %	๒๔๐
๐๐.๐๐	๕๙.๙๙	ระดับต้องปรับปรุง	๐.๙๕ %	๒๒๐

ครู ค.ศ. ๑ (ฐานบน) เท่ากับ ๒๙,๖๐๐ บาท

คะแนน Min	คะแนน Max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ	คิดเป็นเงิน
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ระดับดีเด่น	๖.๐๐ %	๑,๗๘๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ระดับดีเด่น	๕.๕๐ %	๑,๖๓๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ระดับดีเด่น	๕.๐๐ %	๑,๔๘๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ระดับดีเด่น	๔.๕๐ %	๑,๓๔๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ระดับดีเด่น	๔.๐๐ %	๑,๑๙๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๕๐ %	๑,๐๔๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๔๐ %	๑,๐๑๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๓๐ %	๙๘๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๒๐ %	๙๕๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๑๐ %	๙๒๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ระดับดีเด่น	๓.๐๐ %	๘๙๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๙๐ %	๘๖๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๘๐ %	๘๓๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๗๐ %	๘๐๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๖๐ %	๗๗๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๕๐ %	๗๔๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๔๐ %	๗๒๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๓๐ %	๖๙๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๒๐ %	๖๖๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๑๐ %	๖๓๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ระดับดีมาก	๒.๐๐ %	๖๐๐

๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ระดับดี	๑.๙๕ %	๕๘๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ระดับดี	๑.๙๐ %	๕๗๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ระดับดี	๑.๘๕ %	๕๕๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ระดับดี	๑.๘๐ %	๕๔๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ระดับดี	๑.๗๕ %	๕๒๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ระดับดี	๑.๗๐ %	๕๑๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ระดับดี	๑.๖๕ %	๔๙๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ระดับดี	๑.๖๐ %	๔๘๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ระดับดี	๑.๕๕ %	๔๙๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ระดับดี	๑.๕๐ %	๔๕๐

๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๕ %	๔๓๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๔๐ %	๔๒๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๕ %	๔๐๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๓๐ %	๓๙๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๕ %	๓๗๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๒๐ %	๓๖๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๕ %	๓๕๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๑๐ %	๓๓๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๕ %	๓๒๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	ระดับพอใช้	๑.๐๐ %	๓๐๐
๐๐.๐๐	๕๙.๙๙	ระดับต้อง ปรับปรุง	๐.๙๕ %	๒๙๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเศรษฐศิลป์ แสงสการรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอแก้ว